



PAD

ESCUELA DE DIRECCIÓN
UNIVERSIDAD DE PIURA



Inspira



con pasión,



impacta con propósito.

Mujer y Liderazgo:

la excelencia de dirigir

Exclusivo
programa

Edición 2025

 **IESE**
Business School
University of Navarra

Red de
Escuelas
Asociadas

Índice

Mujer y Liderazgo: *la excelencia de dirigir*

- Carta de la directora
- Perfil del participante
- ¿Por qué estudiar el programa?
- Explicación del método del caso
- Contenido académico
- Claustro de profesores
- Red alumni

Carta de la Directora

Quiero darles la bienvenida al nuevo Programa de Mujer y Liderazgo del PAD – Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.

Este programa ha sido diseñado especialmente para mujeres directivas que están interesadas en fortalecer su liderazgo, incrementar su valor profesional, y fomentar espacios de diálogo en temas relacionados con el desarrollo del talento femenino.

Esta iniciativa nace bajo la inspiración del programa Mujer y Liderazgo, liderado por Nuria Chinchilla, profesora de Dirección de Personas en las Organizaciones y Coaching Directivo del IESE – Business School (España), escuela asociada a nuestra red internacional, quien a través de una conferencia magistral en el PAD presentó el lanzamiento oficial del programa.

Sabemos que hoy las empresas necesitan incorporar la mirada femenina a su esquema de liderazgo con el fin de enfocar mejor la realidad – de manera complementaria al enfoque masculino –, y con el propósito de tener una visión de futuro más amplia.

Este programa ayudará a las mujeres directivas a avanzar en su trayectoria como líderes, no solo en el ámbito empresarial, sino también en el ámbito familiar y social, buscando alcanzar el equilibrio entre la vida profesional y personal.

A través de casos prácticos y reales, las participantes serán protagonistas de casuísticas conducentes a decisiones directivas que forman parte de los desafíos a los cuales se enfrentan en el día a día.

Finalmente, se busca formar una red de confianza entre las participantes que, a través de vínculos con el entorno empresarial femenino, permita articular iniciativas con impacto social positivo, al mediano plazo.

¡Espero verlas pronto!



Desiree I. Ramos Berggren

Directora del Programa Mujer y Liderazgo, Miembro del Consejo de Dirección del PAD, Miembro del Comité del Senior Executive MBA. Profesora del Área de Gobierno de Personas. DBA(c) por Centrum Católica del Perú. Master of Science in Management Engineering por el Politecnico di Milano, Italia, y Master of Philosophy (Mphil) por Maastricht School of Management de Holanda.



“ Este programa ayudará a las mujeres directivas a avanzar en su trayectoria como líderes, alcanzando el equilibrio entre la vida profesional y personal. ”



Perfil del Participante

Este programa está dirigido a mujeres directivas que ocupan o han ocupado cargos como **miembros de directorios, gerentes generales o corporativos, así como propietarias de empresas**. Su objetivo es potenciar sus competencias de liderazgo y fomentar espacios de diálogo que promuevan la participación femenina en posiciones de alta dirección, a través de la creación de relaciones de confianza en el entorno empresarial, descubriendo las competencias que contribuyen en la complementariedad hombre-mujer, abordando también el tema de la armonía trabajo-familia, buscando alcanzar el equilibrio entre la vida personal y profesional.

Con el aporte de este programa, se busca fortalecer una red de mujeres directivas que permita fomentar espacios de diálogo continuo sobre temas relacionados con el desarrollo del talento femenino, y articular iniciativas con impacto social positivo al mediano plazo.

¿Por qué participar en el Programa?

Incrementar valor profesional

Refuerza tus habilidades estratégicas y de gestión para generar un impacto en tu organización.

Fortalecer competencias directivas femeninas

Fortalece tus competencias directivas en un espacio diseñado para potenciar el talento femenino en el mundo empresarial.

Armonía trabajo-familia

Aprende a equilibrar tu desarrollo profesional con tu vida personal, tomando decisiones alineadas con tus valores.

Espacios de diálogo para el desarrollo del talento femenino

Comparte experiencias con mujeres líderes y enriquece tu perspectiva a través del aprendizaje colaborativo.

Complementariedad hombre-mujer

Descubre cómo el liderazgo compartido fortalece equipos y organizaciones, impulsando una cultura más equitativa.

Networking que trasciende

Conéctate con una comunidad de mujeres directivas que buscan crecer juntas y generar impacto en la sociedad.



Método de enseñanza

método del caso

1. Preparación individual:

Cada participante analiza el caso en profundidad, desarrollando una comprensión inicial de los desafíos y oportunidades presentados.

2. Debate en grupos:

Se fomenta el intercambio de ideas y la construcción de soluciones desde múltiples perspectivas.

3. Discusión en aula:

Guiada por un profesor experto, se profundiza en los aprendizajes clave y se relacionan con la práctica empresarial.

4. Conclusiones aplicables:

Los participantes extraen lecciones concretas y estrategias que pueden implementar directamente en sus organizaciones.

Esta metodología asegura que el aprendizaje no solo sea teórico, sino también relevante y aplicable, proporcionando herramientas que transforman la forma en que los líderes enfrentan los desafíos organizacionales.

IMPACTO PERSONAL Y PROFESIONAL



PERSONAL

Te llevará a reflexionar sobre tu estilo de dirección, tus sesgos en la toma de decisiones, etc.



PROFESIONAL

El contraste de puntos de vista favorece un proceso de toma de decisiones más realista y enfocado a la acción.



Contenido Académico

Los temas propuestos para el programa son:

Liderazgo y perfil de la mujer directiva

Impactos del aporte de la mujer en la empresa

Complementariedad hombre-mujer

Competencias directivas femeninas

Gestión del conflicto y desarrollo de la competencia de negociación

Armonía trabajo-familia

Gestión del tiempo

Empresas familiarmente responsables

Claustro de Profesores



Nuria Chinchilla

Profesora de Dirección de Personas en las Organizaciones y Coaching Directivo en IESE (España). Fue nombrada “Mejor Mujer Directiva del Año” por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE). Fundadora del International Center for Work & Family (IESE Business School) y de la Iniciativa I-WIL (IESE Women in Leadership). Asesora para empresas y organismos gubernamentales y es miembro de varias juntas asesoras, como la VIP Advisory Board of European Professional Women’s Network (EPWN). Licenciada en Derecho y MBA, es doctora “cum laude” en Economía y Dirección de Empresas (Universidad de Navarra). Sus áreas de especialización incluyen la integración total de la trayectoria vital, la gestión del tiempo, los conflictos interpersonales.



Patricia Debeljuh

Directora del Centro Conciliación Familia y Empresa (CONFyE) y profesora del Programa Doctoral y del Área Académica Comportamiento Humano en la Organización del IAE Business School. Es profesora Visitante en varias Universidades y Escuelas de Negocios de la Región. Ha tenido a su cargo la dirección académica del Programa “Mujeres Líderes Emergentes para el Sector Público en Argentina” organizado por el BID en alianza con el gobierno de la provincia de Buenos Aires (2019) para la formación y empoderamiento de funcionarias públicas. Doctora en Filosofía por la Universidad de Navarra – España.



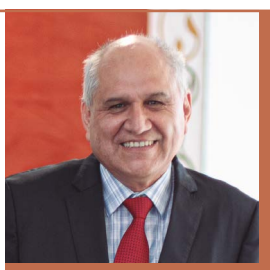
Marisa Aguirre

Miembro del Consejo Académico de UDEP (CONAC) y profesora emérita del área de Gobierno de Personas del PAD. Asesora del Directorio de Industrias San Miguel. Ha sido Gerente de Desarrollo Humano en Vallue Advisory y Directora de Efys (Educación, Familia y Sociedad). Fue Decana de la Facultad de Comunicación en la Universidad de Piura. Doctora en Comunicación Pública de la Universidad de Navarra (España).



Desiree Ramos

Miembro del Consejo de Dirección del PAD – Directora de Personal. Miembro del Comité del Senior Executive MBA. Directora del Programa de Mujer y Liderazgo. Profesora del Área de Gobierno de Personas. DBA(c) por Centrum Católica del Perú. Master of Science in Management Engineering por el Politecnico di Milano, Italia, y Master of Philosophy por Maastricht School of Management de Holanda. Ha ocupado cargos directivos en el sector educación de posgrado y distintos cargos gerenciales en el sector banca.



Juan Carlos Pacheco

Director del Programa de Competencias Directivas del PAD. Miembro del Comité del Programa para Propietarios de Empresas. Profesor del área de Gobierno de Personas en el PAD. Socio Fundador y Gerente General en Hadar Consulting. Doctor en Gobierno y Cultura de Organizaciones por la Universidad de Navarra (España). MBA por el PAD.



Hugo Sánchez

Profesor de Dirección General del PAD. Director en Qlever ERP. Fundador de Intratego y Cloud Information Solution. Chair de Vistage Perú. Asesor externo del Directorio en T&C Representaciones. Ha sido director en el MBC InterCorp. Bloguero en el diario Gestión y en Semana Económica. MBA por el PAD. Board Member Program (PED) en IESE-PAD. Diplomado en Dirección de Empresas Familiares por el IESE Business School. Diplomado en Negociación por el IAE, Argentina. Diplomado en Familia por la Universidad de La Sabana, Colombia. Es consultor y asesor de empresas. Ha sido profesor visitante del Instituto de Alta Dirección Empresarial (INALDE) y del Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE).



Leslie Young

Es miembro de la Sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría. Actualmente, realiza su labor asistencial en psiquiatría en el Centro MGA (Asesores y Consultores Asociados), es Profesora Principal de la Facultad de Medicina Humana y Vicedecana de Desarrollo y Calidad. Doctora en Neurociencias y Cognición por la Universidad de Navarra con calificación Cum Laude, especialista en Psiquiatría y Psicología Médica por la Clínica Universidad de Navarra, y graduada en Medicina y Cirugía por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Completó su formación en psiquiatría clínica y de investigación en el Clinical and Research Program in Pediatric Psychiatry and Adult ADHD del Massachusetts General Hospital, y en The Bressler Clinical and Research Program for Autism Spectrum Disorders, ambos adscritos al Harvard Medical School en Boston (Massachusetts, EEUU).

(*) El claustro de profesores está sujeto a variación



PAD ALUMNI

Porque la relación que mantenemos con nuestros alumnos trasciende las aulas, ya son más de 10,000 egresados, tanto del Perú como del extranjero, quienes conforman el PAD Alumni. La comunidad de nuestra casa de estudios se propone ofrecer espacios de intercambio, donde sus miembros pueden compartir información, ideas y experiencias, además de profundizar en temas de actualidad empresarial.

+
10,000
EGRESADOS

WWW.PAD.EDU



Informes:

 **Ana María Carbonero**

Ejecutiva de ventas

 ana.carbonero@pad.edu

 969 027 714
(01) 2171200 - Anexo: 1380

 Jirón Aldebarán 160,
Santiago de Surco

