

PROGRAMA DE

COMPETENCIAS

DIRECTIVAS

[EDICIÓN
2025]

Mira hacia adentro, dirige con éxito



 **IESE** Red de
Business School Escuelas
University of Navarra Asociadas



PAD

ESCUELA DE DIRECCIÓN
UNIVERSIDAD DE PIURA

ÍNDICE

**PALABRAS DEL
DIRECTOR**

Ver más

TESTIMONIOS

Ver más

**¿POR QUÉ
ELEGIR EL PCD?**

Ver más

**EL MÉTODO
DEL CASO**

Ver más

**PERFIL DEL
PARTICIPANTE**

Ver más

**CLAUSTRO DE
PROFESORES**

Ver más

**¿POR QUÉ ESTUDIAR
EL PAD?**

Ver más

**RED
ALUMNI**

Ver más

Palabras del **director**

Estimado directivo:

Un directivo competente es aquel que es capaz de gobernar a otros de manera adecuada. Pero para gobernar a otros, es preciso primero conocerse y gobernarse a sí mismo; de esta manera, podremos dirigir mejor a nuestro equipo.

El Programa de Competencias Directivas es una propuesta de mejora del directivo como persona y como profesional, que supone un cuestionamiento del propio modo de dirigir. Lograr ser buen directivo implica desarrollar tres competencias: Estratégicas, Ejecutivas y de Liderazgo, conceptos creados por Juan Antonio Pérez López, exdirector general del IESE Business School.

A través de discusiones de casos reales y puestos en el papel de un directivo que ha de resolver alguna dificultad, iniciamos el proceso de mejora de tus competencias.

En el programa profundizaremos en el concepto de persona y organización, y con nuestra evaluación 720° te ayudaremos a tener un mejor autoconocimiento. Con esta información, un coach te ayudará a poner un primer hito de mejora, profesional y personal.

Relanzamos el Programa de Competencias Directivas, una experiencia transformadora que ha impactado a cientos de directores, gerentes generales, gerentes funcionales y propietarios de empresas, generando aprendizaje significativo y experiencias inolvidables.



> **JUAN CARLOS PACHECO**

Director del Programa





**Ser un mejor directivo
implica mirar hacia adentro**



“Mira hacia adentro, dirige con éxito”

El **Programa de Competencias Directivas** es una propuesta innovadora diseñada para perfeccionar la acción directiva en la toma de decisiones. A través de una metodología práctica basada en casos reales, te enfrentarás a situaciones empresariales que potenciarán tu capacidad analítica y de resolución de problemas.

Este programa se centra en el desarrollo de competencias clave:

- **Estratégicas:** Adquiere una visión global y anticipa los desafíos del entorno.
- **Ejecutivas:** Diseña equipos de alto rendimiento y potencia la atractividad organizacional para fomentar el crecimiento empresarial.
- **Liderazgo:** Inspira a cada persona a dar lo mejor de sí misma, liderando con virtudes que fortalecen la unidad organizacional y generan un impacto positivo en colaboradores y clientes.

Además, contamos con una evaluación **720°** que proporciona una visión integral de ti mismo, permitiéndote identificar tus fortalezas y áreas de mejora desde diversas perspectivas. Este autoconocimiento se complementa con **dos sesiones de coaching personalizado**, en las que exploraremos juntos tus oportunidades de mejora profesional y personal.

Prepárate para mirar hacia adentro, entender tu potencial y dirigir con éxito en un entorno altamente competitivo.





DESARROLLO DIRECTIVO

“Rescato y valoro las herramientas y metodologías que nos han impartido durante las clases, así como la oportunidad de compartir con directivos de diferentes rubros. Ambos elementos han potenciado mis capacidades directivas a favor de mi empresa y de mi comunidad.”

> **JUAN FIGUEROA**

Gerente de TI en Laboratorios Bagó

ENFOQUE HUMANO

“Lo primero que destaco del programa es la formación integral que hemos recibido. Hemos reflexionado que la empresa no se trata de números o resultados, sino, sobre las personas. He participado en otras escuelas de negocio, pero es la primera vez que veo que recibo un programa tan humanístico. Por tanto, salgo muy contenta y lo recomiendo totalmente.”

> **PAOLA DULANTO**

Gerente Comercial Aceros Tramontana



APRENDIZAJE PRÁCTICO

“Es un programa innovador. Con el método del caso hemos podido recoger experiencias personales y de los demás compañeros para poder aplicar la solución en los casos que nos han planteado y, así, trasladarlo a las realidades de cada uno.”

> **GERMÁN LORA**

Socio de Damma Legal Advisors





NETWORKING DE VALOR

“La metodología del caso y el hecho de tener grupos heterogéneos generan conversaciones interesantes, ya que existen opiniones opuestas, lo que enriquece enormemente a todos los participantes.”

> **JIMMY BARRIOS**

Sub Gerente de Equipos Industriales en Meisa

LIDERAZGO EFECTIVO

“El programa me ha ayudado a desarrollar mis habilidades directivas y personales. Ahora puedo liderar de manera más efectiva al equipo que dirijo, lo que contribuye de manera positiva a la organización a la que pertenezco. La evaluación 720° me ha aportado mucho, ya que he tenido en cuenta todas las recomendaciones que me han hecho, tanto en el ámbito profesional como en el personal. De esta manera, puedo mejorar y alcanzar mis objetivos.”

> **DIANA PAITÁN**

Gerente Comercial de Industria Gráfica Cimagraf



VISIÓN INTEGRAL Y DISRUPTIVA

“Es un programa disruptivo porque nos hace pensar en cómo nuestras decisiones impactan no solo en el colaborador, sino también en la empresa y en otras áreas. Nos ayuda a entender mejor cómo funciona una organización y cómo liderarla correctamente. Los casos que se plantean en el método del caso se ajustan a la realidad de cada una de las empresas y de los sectores. Es muy similar a lo que vivo en mi día a día en el trabajo y a lo que hemos compartido todos en el aula.”

> **GUILLERMO BURGA**

Gerente de Operaciones en SAAM Towage





¿Por qué elegir el PCD?

1

CENTRALIDAD DE LA PERSONA EN LA DIRECCIÓN

- > Lo propio del directivo es dirigir personas, pero ¿qué es una persona? Comprender esto es una obligación que todo directivo debe afrontar, pues constituye la materia con la que trabaja cada día. Las decisiones que toma afectan a otros y debemos ser conscientes de esta afectación, sea positiva o negativa.

2

EVALUACIÓN 720°

- > La evaluación de 720° es una herramienta que nos aproxima a valorar qué pienso yo de mí y qué piensan de mí otras personas. Nos permite evaluar las diferencias y comprender cómo nos ven los demás, en el entorno laboral y personal.

3

COACHING Y TRANSFORMACIÓN PERSONAL

- > La información recibida en la evaluación 720° se procesará en el PAD. Un coach te enseñará los resultados de la evaluación de forma confidencial. Juntos verán en qué quieres y te propones mejorar con miras a tu transformación personal.

4

LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

- > El verdadero líder es alguien que busca no solo el beneficio propio y de la organización, sino que es capaz de valorar el beneficio de otros que son afectados por las decisiones que ha de tomar. Influye positivamente sobre los motivos y la motivación de quienes están a su cargo. No es cosa de motivar solamente, sino de saber motivar.





¿Por qué elegir el PCD?

5

COMPETENCIAS DIRECTIVAS

- > Trabajaremos sobre un set de Competencias Directivas, planteadas por Juan Antonio Pérez López:

Competencias Estratégicas. Mirar fuera de la organización para enfrentar mejor el entorno.

Competencias Ejecutivas. Mirar la organización por dentro para lograr un trabajo de manera articulada, coordinada y abierta al cambio.

Competencias de Liderazgo. Lograr que cada persona haga mejor su trabajo, preocupándose por los demás y contribuyendo a mejorar la unidad de la organización.

6

CASOS PRÁCTICOS

- > Hemos seleccionado casos donde un directivo enfrenta una situación real en la cual debe tomar decisiones. El análisis del caso y el proceso de toma de decisiones, así como la discusión en la sesión plenaria, son parte importante de la metodología del caso, desarrollada por Harvard Business School, de alta eficacia en el desarrollo de las competencias directivas.

7

EL OCTÓGONO

- > Herramienta de diagnóstico organizacional compatible con una concepción completa del ser humano. Introducida por Juan Antonio Pérez López, es un instrumento que nos permitirá ser más objetivos en nuestras valoraciones de las personas y la empresa en su conjunto, imprescindible para realizar un buen trabajo directivo.



Método de enseñanza

método del caso

El programa proporciona una formación de alto rendimiento mediante el Método del Caso, garantizando un aprendizaje activo basado en la resolución de retos y dilemas del quehacer empresarial.

Los casos abordados son situaciones reales del entorno empresarial de distintos sectores, tamaños y países. ¡La diversidad es máxima!

Esta metodología te sitúa en el rol del protagonista con el propósito de diagnosticar problemáticas y evaluar alternativas desde diferentes ángulos.

El profesor guía el debate, formula preguntas y estimula la intervención de todos los participantes para enriquecer la discusión con distintos puntos de vista.

> Impacto personal y profesional



PERSONAL

Te llevará a reflexionar sobre tu estilo de dirección, tus sesgos en la toma de decisiones, etc.



PROFESIONAL

El contraste de puntos de vista favorece un proceso de toma de decisiones más realista y enfocado a la acción.



> ¿Cómo funciona?



1

Estudio y análisis individual del caso

Las sesiones de trabajo requieren un trabajo individual previo. La actitud de los participantes y su preparación de las sesiones condicionan el grado de aprendizaje de la clase. Así, cuanto más preparados estén y mejor actitud tengan, mayor será el crecimiento que experimente el grupo.

La carga de trabajo se diseña teniendo en cuenta la necesidad de conciliación con el día a día profesional y personal de los participantes.



2

Discusión previa del caso en equipos de trabajo

Tras la preparación individual del caso, se lleva a cabo la discusión en equipo. La composición de los equipos, integrados por seis a ocho participantes, la decide el PAD al inicio del programa para que sean lo más diversos posible y el enriquecimiento mutuo sea el máximo.

En las sesiones de equipo, se ponen en común los distintos puntos de vista sobre los casos preparados. Más que de llegar a un consenso definitivo, se trata de justificar las distintas visiones.



3

Discusión del caso en clase

Ha llegado el momento de la verdad. Tras la preparación individual y la reunión del equipo, el caso se discute con el resto de la clase. Los aprendizajes del caso van descubriéndose con las aportaciones de los participantes, mientras el profesor guía el debate y añade su criterio.

La voluntad de intervenir en clase, compartir experiencias y escuchar activamente los puntos de vista de los compañeros resulta clave para aprovechar el programa. En el PAD todos aprendemos de todos.



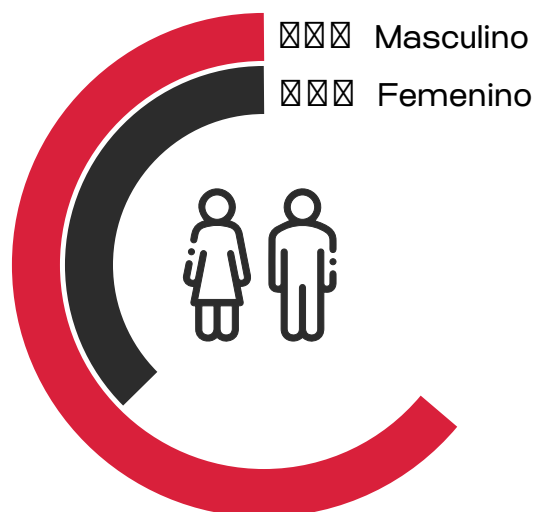


Perfil del participante

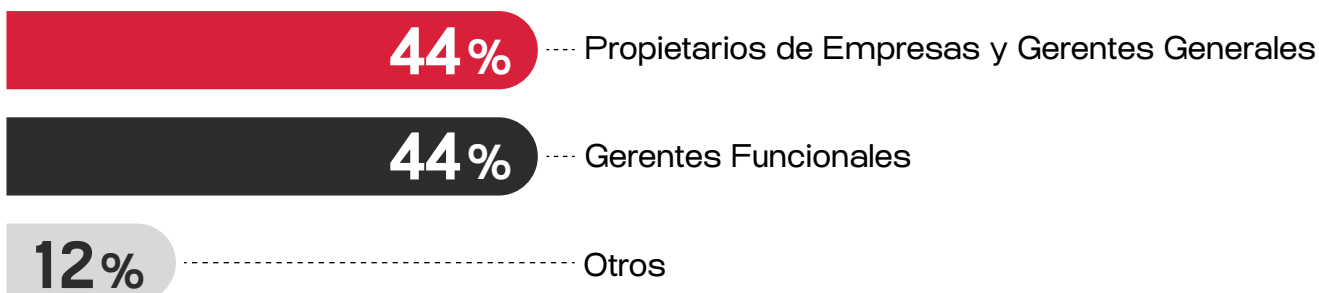
El programa está dirigido a Propietarios de Empresas, Directores, Gerentes Generales, Gerentes Funcionales, entre otros.

Está concebido para fortalecer las competencias directivas bajo un enfoque humanista, con el propósito de crear una sólida cultura organizacional y una competitividad sostenible en el tiempo.

> Edad promedio y género



> Posiciones directivas







Pilares fundamentales



Profesores con trayectoria directiva, experiencia en el asesoramiento de empresas, y especializados en la formación de altos directivos.



Un grupo de alumnos homogéneo con los mismos retos e inquietudes, y que pueden o no ser dueños de su propia empresa.



El caso que plantea problemas a resolver y que obliga a ponerse en una determinada posición directiva para dar soluciones de manera segura y certera.



Claustro de profesores

DESIREÉ RAMOS

Miembro de Consejo de Dirección del PAD. Miembro del Comité Académico del Senior Executive MBA. Profesora del Área de Gobierno de Personas. Master of Science en Ingeniería de Gestión por el Politécnico de Milán (Italia). Master of Philosophy - MPhil por la Maastricht School of Management (Holanda). Ha ocupado distintos cargos gerenciales y directivos en el sector financiero y educación.



ENRIQUE SEMINARIO

Miembro del Consejo de Dirección del PAD. Director del área de Teología y Enseñanza Social de la Iglesia. Profesor del área de Gobierno de Personas. Máster en Investigación en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas, por la Universitat Internacional de Catalunya UIC de Barcelona (España).



IAN RIOS

Director del área de Gobierno de Personas. Ha sido Gerente de Desarrollo en ARIN y Gerente General en Joyeros Artesanos en Bolivia. Máster en Dirección de Empresas por el PAD.



Claustro de profesores

JUAN CARLOS PACHECO

Director del Programa de Competencias Directivas. Profesor del área de Gobierno de Personas. Doctor en Gobierno y Cultura de Organizaciones por la Universidad de Navarra (España).



MARIO ACOSTA

Consultor Senior. Gerente Comercial y de Proyectos en Real Time Management. Fue Gerente General en UCL Global. Ha sido Miembro del Comité de Recursos Humanos en AmCham Perú. Ha sido Director Ejecutivo y Administrador General de PROSIP Valle Grande. MBA por el PAD.



MARISA AGUIRRE

Doctora en Comunicación Pública de la Universidad de Navarra (España). Ha sido Gerente de Desarrollo Humano en Value Advisory y Directora de Efys (Educación, Familia y Sociedad).



¿Por qué estudiar en el **PAD?**



MÉTODO DEL CASO

Metodología que simula la interacción de un comité de gerencia que debe discutir y resolver un problema real en el ámbito empresarial.



VISIÓN INTEGRAL

Adquirirás una mirada holística de las organizaciones. Conocerás el funcionamiento de las diversas áreas y de qué manera contribuyen a solucionar las dificultades en el negocio.



ENFOQUE EN LAS PERSONAS

Serás parte de una experiencia de formación integral orientada al ser humano como centro de las decisiones empresariales.



NETWORKING

El propio diseño, metodología y dinámica del programa te permite desarrollar una interacción importante con tus pares.



PROFESORES

Profesionales con sólida trayectoria directiva, amplia experiencia académica y especializados en la formación de altos directivos.



ALIANZAS CON OTRAS ESCUELAS

Somos parte de una red de reconocidas escuelas internacionales que promueven el intercambio de profesores y conocimiento, contribuyendo al entendimiento de distintos sectores y ámbitos de negocios.





Red Alumni

Porque la relación que mantenemos con nuestros alumnos trasciende las aulas, ya son más de 10,000 egresados, tanto del Perú como del extranjero, quienes conforman el PAD Alumni.

La comunidad de nuestra casa de estudios se propone ofrecer espacios de intercambio, donde sus miembros pueden compartir información, ideas y experiencias, además de profundizar en temas de actualidad empresarial.

+10,000
EGRESADOS



Acreditado por:



MÁS INFORMACIÓN

Contacto: Silvia Paredes

Celular: 969 026 818 | Correo: silvia.paredes@pad.edu

Dirección: Sede del PAD Surco - Lima